



Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 15-08-2022



Detalle del programa

IES:	UNIVERSIDAD DE LOS HEMISFERIOS
Siglas:	UDH
Código sniese:	1070
Tipo de financiamiento:	PARTICULAR AUTOFINANCIADA
Sitio web:	https://www.uhemisferios.edu.ec/
Tipo de IES:	UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS
<hr/>	
Estado del programa:	VIGENTE
Tipo de programa:	MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)
Campo amplio:	ADMINISTRACIÓN
Campo específico:	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Campo detallado:	COMPETENCIAS LABORALES
Programa:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Título que otorga:	MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Codificación:	1070-750417A01-L-1701
Lugar de ejecución:	SEDE MATRIZ
Provincia:	PICHINCHA
Cantón:	DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO
Ciudad:	QUITO
Duración:	2
Periodo académico:	ORDINARIO
Semanas de periodo académico:	18
Modalidad:	EN LÍNEA
Valor de la matrícula:	\$ 600,00
Valor del arancel:	\$ 7.000,00
N° de resolución del CES:	RPC-SO-27-NO.647-2021
Estado actual:	APROBADO POR EL CES
Fecha de aprobación:	2021-10-20
Año de aprobación:	2021
Años de vigencia:	6 años.
Vigente hasta:	2027-10-20
N° de estudiantes por paralelo:	80 estudiantes.
N° de cohortes:	2
N° de horas:	1.440 Horas.



Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 15-08-2022



Detalle del programa

Requisitos de ingreso:

- COPIA DEL TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO REGISTRADO EN LA SENESCYT Y EN EL CASO DE TÍTULOS EXTRANJEROS ESTOS DEBERÁN SER APOSTILLADOS O LEGALIZADO POR VÍA CONSULAR.
- FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN (EN LÍNEA).
- COPIA DE DOCUMENTOS PERSONALES: CÉDULA, PAPELETA DE VOTACIÓN, FOTO TAMAÑO CARNET.
- CURRICULUM VITAE.
- DE PREFERENCIA UN AÑO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL PROBADA (CERTIFICADOS LABORALES).

Objetivo general:

FORMAR PERSONAS INTEGRAS, PROFESIONALES COMPETENTES Y ÉTICAMENTE COMPROMETIDOS CON EL BIEN COMÚN QUE APLIQUEN Y DESARROLLEN COMPETENCIAS Y HABILIDADES NUEVAS DE MODELOS ORGANIZATIVOS, YA QUE CON ELLO ES POSIBLE OBTENER UNA NUEVA FORMA DE TRABAJAR CON METODOLOGÍAS ÁGILES, PARA QUE DE ESTA MANERA SE PUEDA DISEÑAR ESTRUCTURAS DE TRABAJO PARA DEFINIR COMPORTAMIENTOS QUE SON NECESARIOS EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO.

Perfil de ingreso:

EL PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO PARA PROFESIONALES TITULADOS DE TERCER NIVEL DE GRADO QUE PREFERENTEMENTE PERTENEZCAN AL CAMPO AMPLIO EN ADMINISTRACIÓN DE ACUERDO CON LA NOMENCLATURA DE TÍTULOS PROFESIONALES Y GRADOS ACADÉMICOS, ES IMPORTANTE TENER EXPERIENCIA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. PERO, DEBIDO A LA NATURALEZA DEL PROGRAMA, LOS POSTULANTES QUE TENGAN TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO PREFERENTEMENTE EN UN CAMPO AMPLIO DE ADMINISTRACIÓN DIFERENTE SE DEBERÁN ACREDITAR MÍNIMO 2 AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN CARGOS RELACIONADOS EN LOS DIFERENTES TIPOS DE ORGANIZACIONES.

Perfil de egreso:

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS PROFESIONALES SON NECESARIAS PARA EL FUTURO DESEMPEÑO PROFESIONAL?

- IMPULSAR EN EL PROFESIONAL LA CAPACIDAD PROPOSITIVA PARA DAR RESOLUCIONES A LAS PROBLEMÁTICAS DE LA SOCIEDAD GENERAL A PARTIR DE LA RELEVANCIA DE SU DISCIPLINA.
- OCUPAR METODOLOGÍAS QUE PERMITAN EVALUAR SOLUCIONAR INCONVENIENTES, IMPLEMENTANDO CONOCIMIENTOS TÉCNICO-PRÁCTICOS CON EN RELACIÓN A LOS DIFERENTES MODELOS Y APRENDIZAJES DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL, ASÍ COMO LA IMPLEMENTACIÓN DE SABIDURÍA DE NEGOCIOS, IMPLEMENTANDO HERRAMIENTAS PARA LA SUSTRACCIÓN, ESTUDIO, TRANSFORMACIÓN DE BASE DE DATOS, ENTRE OTRAS, QUE TIENEN LA POSIBILIDAD DE DERIVAR EN LAS DIVERSAS ZONAS DE TRABAJO, PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.
- EJERCER METODOLOGÍAS PARA LIDERAR PROCESOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE NUMEROSAS TÉCNICAS EN RELACIÓN CON EL ALMACENAMIENTO E UNIÓN DE DATOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO, CON BASE A UNA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.
- INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN EL PROGRAMA Y SU VIVENCIA GREMIAL PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INDAGACIÓN.

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON EL MANEJO DE MÉTODOS, METODOLOGÍAS, MODELOS, PROTOCOLOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CARÁCTER PROFESIONAL E INVESTIGATIVO SE GARANTIZARÁN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA/PROGRAMA?

- EL PROFESIONAL CONTARA CON COMPETENCIAS DISCURSIVAS PARA DESARROLLAR ARGUMENTOS VÁLIDOS DESDE EL PUNTO DE VISTA LÓGICO Y QUE APORTEN EXPLICACIONES FUNDAMENTADAS SOBRE LA REALIDAD.
- COMPRENDER LA IMPORTANCIA QUE POSEE EL TRATAMIENTO TÉCNICO DE DATOS Y DEL TALENTO HUMANO EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN, PARA QUE DESDE ESA PERSPECTIVA LLEGUEN A CREAR SOLUCIONES TÉCNICAS Y SOLVENTAR PROBLEMAS ORGANIZACIONALES.
- FOMENTAR EN EL PROFESIONAL LA CAPACIDAD PROPOSITIVA PARA APORTAR SOLUCIONES A LAS PROBLEMÁTICAS DE LA SOCIEDAD GENERAL DESDE LA RELEVANCIA DE SU DISCIPLINA.
- EMPLEAR METODOLOGÍAS QUE PERMITAN EVALUAR SOLVENTAR PROBLEMAS, APLICANDO CONOCIMIENTOS TÉCNICO-PRÁCTICOS CON RESPECTO A LOS DIFERENTES MODELOS Y APRENDIZAJES DE GESTIÓN DE DATOS, ASÍ COMO LA UTILIZACIÓN DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS, APLICANDO HERRAMIENTAS ACTUALES Y ÁGILES PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.
- APLICAR METODOLOGÍAS PARA LIDERAR PROCESOS EN LA UTILIZACIÓN DE VARIAS TÉCNICAS RELACIONADAS CON EL ALMACENAMIENTO E INTEGRACIÓN DE DATOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES.
- INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN EL PROGRAMA Y SU EXPERIENCIA LABORAL PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

¿CÓMO CONTRIBUIRÁ EL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES?

- EL PROFESIONAL CONTARA CON COMPETENCIAS DISCURSIVAS PARA DESARROLLAR ARGUMENTOS VÁLIDOS DESDE EL PUNTO DE VISTA LÓGICO Y QUE APORTEN EXPLICACIONES FUNDAMENTADAS SOBRE LA REALIDAD.
- COMPRENDER LA IMPORTANCIA QUE POSEE EL TRATAMIENTO TÉCNICO DE DATOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN CUALQUIER EMPRESA, PARA QUE DESDE ESA PERSPECTIVA LLEGUEN A CREAR SOLUCIONES TÉCNICAS Y SOLVENTAR PROBLEMAS RELACIONADOS CON LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA, CONOCIMIENTOS, ENTRE OTROS Y QUE LA TRANSFERENCIA DE DATOS SEA MÁS CONFIABLE Y ESTE A DISPOSICIÓN DE TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS.
- LA UTILIZACIÓN DE VARIAS TÉCNICAS RELACIONADAS CON EL ALMACENAMIENTO E INTEGRACIÓN DE DATOS, CREANDO MODELOS DE BASE DATOS BASADOS EN LA INFORMACIÓN QUE TIENEN A DISPOSICIÓN, OBTENIENDO INFORMACIÓN VALIOSA, MISMA QUE SERÁ UTILIZADO POR LOS GRUPOS DE INTERÉS.
- APLICAR CONOCIMIENTOS TÉCNICO-PRÁCTICOS CON RESPECTO A LOS DIFERENTES MODELOS Y APRENDIZAJES DE GESTIÓN DE DATOS, ASÍ COMO LA UTILIZACIÓN DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS, APLICANDO HERRAMIENTAS PARA LA EXTRACCIÓN, ANÁLISIS, TRANSFORMACIÓN DE BASE DE DATOS, PERMITIENDO QUE EL ACCESO A LA INFORMACIÓN SEA MÁS ÁGIL PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN UNA ORGANIZACIÓN.
- APLICACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA DE PRINCIPIOS DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS CON BASE A LA APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN ENFOCADAS EN BIGDATA PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

¿CUÁLES SON LOS VALORES Y LOS PRINCIPIOS, EN EL MARCO DE UN ENFOQUE DE DERECHOS, IGUALDAD E INTERCULTURALIDAD Y PENSAMIENTO UNIVERSAL, CRÍTICO Y CREATIVO, QUE SE PROMOVERÁN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE OFRECE EL PROGRAMA?

- PROMOVER LA APERTURA INTELECTUAL PARA CONSIDERAR DISTINTAS PERSPECTIVAS Y TIPOS DE RELACIONES, FACILITANDO DESENVOLVERSE EN AMBIENTES Y CON PERSONAS DIVERSAS ENFOCÁNDOSE EN EL BIEN COMÚN, LA SOLIDARIDAD Y LA JUSTICIA SOCIAL.
- IMPULSAR A LAS EMPRESAS U ORGANIZACIONES QUE MANEJEN UN AMBIENTE DE TRABAJO INCLUSIVO, INTERCULTURAL Y SALUDABLE PARA LLEVAR A CABO PLANES DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO CON ENFOQUE A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.

Objeto de estudio:

EL OBJETO DE ESTUDIO DEL PROYECTO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LÍNEA DE LA UDLH, BUSCA FORMAR PROFESIONALES ALTAMENTE CALIFICADOS EN UN ENTORNO ÉTICO, INNOVADOR, ECOLÓGICO, INVESTIGADOR Y CON TECNOLOGÍA DE PUNTA Y DESARROLLAR EN EL PROFESIONAL HABILIDADES Y CAPACIDADES PARA SOLVENTAR PROBLEMAS, APLICANDO VARIAS HERRAMIENTAS PARA FORMAR PERSONAS INTEGRAS, PROFESIONALES COMPETENTES Y ÉTICAMENTE COMPROMETIDOS CON EL BIEN COMÚN QUE APLIQUEN Y DESARROLLEN COMPETENCIAS Y HABILIDADES NUEVAS DE MODELOS ORGANIZATIVOS, YA QUE CON ELLO ES POSIBLE OBTENER UNA NUEVA FORMA DE TRABAJAR CON METODOLOGÍAS ÁGILES, PARA QUE DE ESTA MANERA SE PUEDA DISEÑAR ESTRUCTURAS DE TRABAJO PARA DEFINIR COMPORTAMIENTOS QUE SON NECESARIOS EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO. SI 5.2. DESCRIPCIÓN CURRICULAR (DESCARGUE LA MALL).

Modalidad titulación:

EXAMEN DE CARÁCTER COMPLEXIVO.